

Controladoria

Matriz Curricular 2021



Local	Liberdade
<i>Dias da Semana</i>	<i>Terças e Quintas</i>
<i>Horários</i>	19h – 22h30
<i>Duração</i>	12 meses
<i>Carga Horária</i>	360 horas, sendo 240 presenciais e 120 em atividades à distância

Objetivo do Curso:

Capacitar os participantes do curso a entender e analisar o Processo de Gestão Empresarial, fornecendo ferramental conceitual, técnico e aplicado de forma a permitir os profissionais da controladoria estabelecer planos de ação estratégicos e operacionais

A metodologia do curso está baseada no método de aprendizagem ativa com ênfase em atividades. Inicialmente são desenvolvidas seções de orientação aos participantes sobre esta metodologia e formas de adaptação a um novo cenário onde encontros presenciais são mixados com encontros on line adicionados a horas individuais de auto estudo

Currículo do Coordenador:

Sergio Alexandre de Souza, Mestre em Contabilidade, bacharel em Ciências Contábeis e em Administração de Empresas, formado por uma das principais empresas de auditoria externa (PWC). Exerceu cargos de Controller, Superintendente e Diretor em empresas de médio e grande porte, além de possuir experiência em gestão de Instituições de Ensino Superior, atuando como Diretor Acadêmico e Coordenador de cursos de graduação e de pós-graduação.

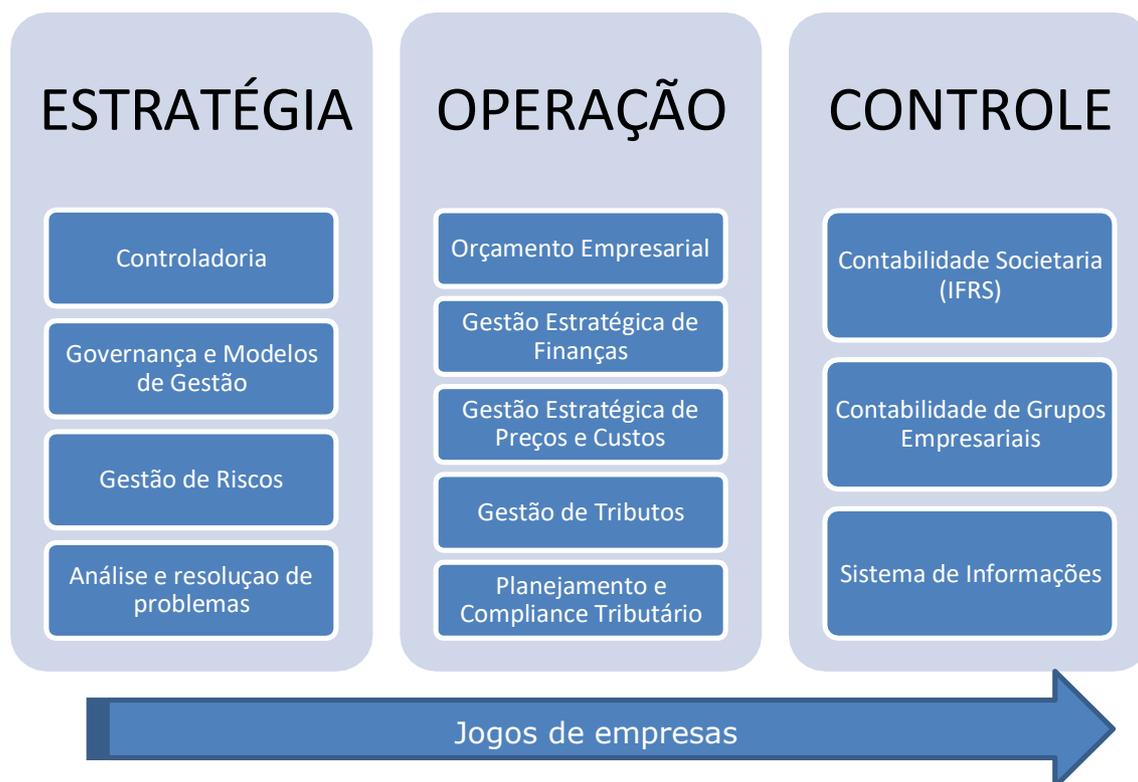
Currículo do Curso:

O curso compreende o estudo do Processo de Gestão nas suas fases de Planejamento (Estratégia), Execução (Operação) e Controle (sistema de informação).

- ✓ Na fase da **Estratégia** o programa aborda o posicionamento estratégico e a importância da Controladoria como efetivo business partner, o estudo da Governança Corporativa e de Modelos de Gestão e a Gestão de Riscos;
- ✓ Na fase de **Operação** o programa inclui a elaboração de orçamento de eventos e transações empresariais e as principais técnicas de gestão de seus principais componentes (Finanças, Custos, Preços e Tributos),
- ✓ Na fase de **Controle** o programa apresenta modelos de mensuração e evidênciação de desempenho, considerando o instrumental contábil de padrão internacional (IFRS) e o desenvolvimento de um sistema de informações

O conhecimento específico esperado adquirido com o aproveitamento das disciplinas é desenvolvido com a aplicação de técnicas de análise e resolução de problemas em uma situação de mudança de julgamento e práticas profissionais.

O conhecimento sistêmico adquirido com a apresentação dos programas das disciplinas é aplicado por meio de uma simulação organizacional proposta por meio de um jogo de empresas



DISCIPLINAS E CONTEÚDOS (Sujeitos a alterações em casos especiais a critério da Coordenação do curso)

1. CONTROLADORIA

- Missão da Controladoria no Processo de Gestão das organizações
- Planejamento Estratégico
- Modelo de Decisão
- Processo de Gestão integrado (visão sistêmica da empresa)
- Análise de cenários prospectivos
- Definição de Metas e Objetivos Estratégicos

2. GOVERNANÇA E MODELOS DE GESTÃO (ABM, RSE, TC)

- Governança Corporativa
- Modelos de Gestão - Definição, características, utilidade e Estudo da relação entre os modelos de gestão: ABM – Activity Based Management ; RES – Responsabilidade Social Empresarial; centros de responsabilidades (centros de lucros/custos) e Target Cost.

3. GESTÃO DE RISCOS

- Tipos de riscos
- Modelos de gestão de riscos
- Métodos de mensuração de riscos
- Análise de cenários
- Simulação de estratégias e métodos.
- Controles internos
- O Risco e o Retorno
- Fraudes

4. ANÁLISE E RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS

- Método de resolução de problemas complexos
- Mudança de Mindset para Mindshift
- Aplicação em grupos de casos reais

5. ORÇAMENTO EMPRESARIAL

- Gestão Orçamentaria
- Conceitos e técnicas (curto e longo prazo, tipos de orçamentos)
- Etapas do Processo Orçamentário - Elaboração do Plano Orçamentário: Projeção de Receitas, gastos e investimentos (parâmetros e fatores críticos de sucesso) - Projeções (simulação) de Resultados - Acompanhamento e Análise dos resultados e retroalimentação
- Orçamento Consolidado

6. GESTÃO ESTRATÉGICA DE FINANÇAS

- Decisão de Curto Prazo (gestão do capital de Giro) - Estratégia e Gestão das Necessidades de Capital de Giro - Planejamento Financeiro do Fluxo de Caixa - OPEX - Avaliação e Gestão de Risco de Crédito
- Indicadores Financeiros e Econômicos de Gestão Empresarial - Ciclo Operacional e Financeiro - Indicador de Free Cash Flow - Métrica EBITDA - Lucro Econômico
- Avaliação de Viabilidade financeira de Projetos

7. GESTÃO ESTRATÉGICA DE CUSTOS E PREÇOS

- Métodos de Custeio
- Custo padrão como instrumento de Gestão
- Gestão dos Custos Invisíveis
- Análise CVL em Cenários com e sem fatores restritivos
- Modelos de Formação de Preços - Modelo baseado em Custos (Mark-up)

8. GESTÃO DOS TRIBUTOS

- Legislação, apuração e cálculo de Tributos Indiretos (ICMS/IPI/ISS - PIS/COFINS)
- Legislação, apuração e cálculo de Tributos Diretos (IRPJ/CSLL)
- Substituição Tributária
- SIMPLES (Regime Tributação Simplificado)

9. PLANEJAMENTO E COMPLIANCE TRIBUTÁRIO

- Aspectos introdutórios do Planejamento Tributário
- Fundamentos de Direito Tributário
- Risco e Compliance tributário
- Planejamento Tributário aplicável a gestão dos tributos (incentivos fiscais, JCP, reorganizações societárias, diferimento de tributos etc.)
- Estudo das principais formas de redução de carga tributária (Lucro Real x Lucro Presumido x SIMPLES)

10. CONTABILIDADE SOCIETÁRIA

- Harmonização dos Padrões Contábeis e Comparabilidade entre as Normas
- Estrutura Conceitual para elaboração e análise das Demonstrações Contábeis - Balanço Patrimonial. - Demonstração do Resultado - Demonstração do Fluxo de Caixa - Demonstração de Mutações do Patrimônio Líquido. - Notas Explicativas - DVA

11. CONTABILIDADE DE GRUPOS EMPRESARIAIS

- Procedimentos Contábeis Especiais - Consolidação de Demonstrações Contábeis - Demonstrações Separadas: ótica do investidor e do gestor - Efeitos patrimoniais com a Combinação de negócios (Joint Venture) e Organização Societária - Tratamento do Goodwill na criação de valor - Conversão de Demonstrações Financeiras

- Procedimentos para Pequenas e Médias Empresas

12. SISTEMA DE INFORMAÇÕES

- Necessidades e Formato da informação
- Modelos de informações Financeiras
- Definições e características
- ERP na Gestão Estratégica
- Contabilidade Gerencial (como instrumento de gestão)
- Produtos do Sistema de Informações
- Indicadores de desempenho
- CPM – Corporate Performance Management
- Implantação de Sistema de Informações
- EVA - Economic Value Added
- Data Analytics

13. JOGOS DE EMPRESAS

- Contexto empresarial
- Estratégias competitivas
- Aspectos microeconômicos
- Tomada de decisões
- Análise de Resultados

14. DISCIPLINA ELETIVA (de acordo com os programas oferecidos no período do curso)

- Soft Skills (desenvolvimento de Competências Pessoais)
- Orientação e Elaboração de Projetos de Pesquisa
- Palestras, Cursos, Seminários e Workshop oferecidos pela FECAP

15. ORIENTAÇÕES PARA A APRENDIZAGEM

- explicações da metodologia ativa adotada, workshops e aula magna