

Gestão Pública em Regime Próprio de Previdência Social | On-line

Matriz Curricular 2020.2



Local	On-line
Duração	1 ano
Carga Horária	360 horas / aula

Objetivo do Curso:

O presente Programa de Pós-Graduação tem como objeto a ser estudado o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), definido através do Artigo 40 da Constituição Federal. Capacitar e propiciar ao participante/gestor público o atendimento de suas necessidades, na execução de suas atividades no processo de tomada de decisão, enfatizando aspectos de ética, governança de RPPS, finanças, contabilidade de RPPS orçamento das instituições governamentais, Ciências Atuariais aplicada ao Regime Próprio de Previdência Social e Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social.

Currículo do Coordenador:

José Orcélio do Nascimento

Mestre em Ciências Contábeis pela FECAP, Especialista em Contabilidade Pública pela FECAP, Graduado em Administração e em Ciências Contábeis. Professor dos Cursos da Pós-Graduação lato sensu na FECAP. Atua na área pública há mais de vinte anos.

Currículo do Curso

O curso está estruturado para que ao final dele os participantes tenham adquirido conhecimentos de gestão pública em RPPS.

Gestão Pública em Regime Próprio de Previdência Social | On-line

Matriz Curricular 2020.2



Disciplinas/Conteúdos*:

1 Direito Administrativo, Direito Constitucional e Ética. (30h)

- Fundamentos, objetivos e forma federativa de Estado
- Conceitos de Estado
- Princípio federativo, cooperação e autonomia dos entes
- Autonomia legislativa
- Princípio da subsidiariedade
- Princípios constitucionais da ação administrativa
- Artigo 37, Constituição Federal 1988
- A função administrativa
- Serviço público
- Fomento
- Poder de polícia
- Governança pública
- Cogestão, coprodução e cogovernança
- Público versus estatal
- Atores
- Administração direta e indireta
- Entidades parceiras
- Accountability
- A lei federal n. 13.655/2018 e seus impactos sobre a ação administrativa e seu controle
- Processo administrativo
- Do ato ao processo administrativo
- Democracia, participação e processo administrativo
- Meios alternativos de solução de conflitos
- Responsabilidade da administração e dos agentes públicos
- Responsabilidade civil
- Responsabilidade político-administrativa
- Responsabilidade funcional
- Responsabilidade criminal
- A Lei anticorrupção
- Ética e promoção da integridade
- Sistemas de controle e promoção da integridade e códigos de conduta funcional
- Conflitos de interesses
- Assédio sexual e moral
- Certificações
- Tratamento dispensado aos whistleblowers

2. Planejamento Orçamentário Governamental (30h)

- Aspectos gerais sobre orçamento público;
- Plano Plurianual (PPA);
- Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO)
- Lei Orçamentária Anual (LOA);
- Elaboração da proposta orçamentária
- Programação orçamentária e financeira e limitação de empenho
- Lei de responsabilidade fiscal e equilíbrio das contas públicas
- Alterações orçamentárias (créditos adicionais, alterações do QDD, transposições, remanejamentos e transferências);

Gestão Pública em Regime Próprio de Previdência Social | On-line

Matriz Curricular 2020.2



- O projeto de lei da qualidade fiscal (PLP nº 295/2016).

3. Planejamento Estratégico Público (30h)

- Planejamento Estratégico Organizacional: origens e desenvolvimento do conceito
- Aplicação do PEO ao setor público – do Planejamento Estratégico Situacional ao PEO
- Elementos do Planejamento Estratégico Organizacional
- Processo do PEO: planejamento; organização; implementação; controle
- Aplicação do PEO no setor público e nas prefeituras
- Análise e estudo de casos
- Aplicação do Planejamento Estratégico Organizacional
- Planejamento Estratégico Pessoal (PEP): noções gerais

4. Processos Licitatórios (30h)

- Licitações: conceitos, tendências e as modernas abordagens dos órgãos de controle.
- Princípios aplicáveis.
- Tipologia, modalidades (concorrência, tomada de preços, convite e concurso) e seus aspectos relevantes.
- Contratações diretas, Dispensa de licitações. Inexigibilidade.
- Boas práticas e mapeamento em processos licitatórios.
- Aspectos críticos e gerenciamento de riscos em licitações de tecnologia da informação. obras e serviços de engenharia, manutenção de equipamento e capacitações de pessoas.
- Indicadores e artefatos para processos licitatórios.
- Elementos de compliance aplicável à licitações e contratos.

5 Transparência e Governança na Gestão Pública (30h)

- Entidades públicas: Externalidades e Risco Moral na gestão/gestor públicos.
- Aspectos gerais e o papel da governança na gestão pública.
- Tendências teóricas da governança na gestão pública: teoria da escolha pública.
- Governança na gestão pública segundo o IFAC: a nova Gestão Pública e a governança no contexto internacional e brasileiro.
- As reformas de administração pública no Brasil.
- Possíveis caminhos para a governança na gestão pública no Brasil.
- Princípios; Transparência; Equidade; Prestação de contas (accountability)
- Lei de Acesso à informação (LAI).

6. Finanças Públicas (30h)

- Falhas de mercado e de governo. Externalidades. Evolução das Funções do Governo e Crescimento do Setor Público. Reforma do Estado. Nova Gestão Pública.
- Déficit Público. Resultado nominal e operacional; Necessidades de financiamento do setor público.
- Os princípios teóricos de tributação. A curva de Laffer.
- Carga Fiscal. Teoria da tributação ótima.
- Contas Públicas. Os Relatórios e Controles Financeiros na gestão das Contas Públicas.
- Sistema Tributário Brasileiro.
- Conjuntura das Finanças Públicas no Brasil e no mundo e tendências: IVA, Programa de Ajuste Fiscal do governo federal (PAF), ratings do setor público, risco soberano. O gasto público. Federalismo fiscal.

Gestão Pública em Regime Próprio de Previdência Social | On-line

Matriz Curricular 2020.2



7. Contabilidade Pública (30h)

- As mudanças na execução orçamentária, financeira e contábil trazidas pela NBCASP, MCASP e IPSASB.
- As mudanças na contabilidade aplicada ao setor público;
- - Normas brasileiras de contabilidade aplicada ao setor público – NBCASP;
- - Normas internacionais de contabilidade aplicadas ao setor público – IPSASB;
- - Lei de Qualidade Fiscal - PLP 295/16;
- - Contabilidade x orçamento.
- Rotinas da Execução Orçamentária e Financeira Municipal
- - Planejamento Público – PPA / LDO e LOA
- - Receita Orçamentária - As classificações e estágios da receita;
- - Despesa Orçamentária – As classificações e estágios da despesa;
- - Receita e Despesa Extra orçamentária.
- MCASP Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público
- Plano de Contas Aplicado ao Setor Público e Lançamentos Contábeis
- - Registros Contábeis;
- - Estrutura do Plano de Contas Aplicado ao Setor Público;
- - Controle por atributos;
- Exercícios Práticos sobre Contabilidade Pública
- Demonstrações Contábeis Aplicadas ao Setor Público

8. Gestão de Riscos e Controles Internos (30h)

- Controles internos: conceitos, tendências, mitos e (in)verdades.
- Modelo COSO I – Controles Internos para as Informações Financeiras.
- Modelo COSO ERM (Enterprise Risk Management) .
- Focando a Gestão de Riscos (Dos Conceitos aos Artefatos).
- Controles, Compliance e Fraude (SOX, Basileia e outros).
- Controles Internos e Gestão: Casos e Aplicações

9. Contabilidade dos Regimes Próprios de Previdência Social (30h)

- O Ambiente da Contabilidade Aplicada ao RPPS
- Aspectos Contábeis no Contexto da Legislação dos RPPS
- Especificidades na Elaboração do Orçamento dos RPPS
- Plano de Contas Aplicado aos RPPS
- Provisão Matemática Previdenciária
- Tratamento Contábil da Carteira de Investimentos dos RPPS
- Contribuições e Benefícios Previdenciários
- Outros Procedimentos Usuais nos RPPS
- Sistemas e Demonstrativos Exigidos pelo MPS

Gestão Pública em Regime Próprio de Previdência Social | On-line

Matriz Curricular 2020.2



10. Governança em Regimes Próprios de Previdência Social (30h)

- Planejamento, Relatório de Gestão Atuarial
- Política de Investimentos
- Comitê de Investimentos
- Transparência
- Segregação das Atividades
- Ouvidoria
- Qualificação do Órgão de Direção
- Conselho Fiscal
- Conselho de Administração
- Mandato, Representação, Recondução
- Gestão de Pessoas

11. Ciências Atuariais aplicada ao Regime Próprio de Previdência Social (30h)

- Disposições Preliminares da Ciência Atuarial e do RPPS;
- Principais Aspectos da Avaliação Atuarial de um RPPS;
- Cadastro, Apuração dos Custos e Compromissos, Plano de Custeio e Equacionamento do Déficit Atuarial;
- Aporte de Bens, Direitos e Demais Ativos, Viabilidade e Redução do Plano de Custeio, Informações Atuariais Obrigatórias e Gestão Atuarial do RPPS.

12. Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social (30h)

- Sistema Financeiro Nacional e Principais Conceitos de Economia e Finanças;
- Alocação dos Recursos do RPPS, sua Política de Investimentos e os Segmentos de Aplicação e seus respectivos limites;
- Limites Gerais dos Investimentos e Tipos de Gestão dos Recursos do RPPS;
- Mercado de Derivativos e Estudo de ALM (Asset Liability Management).

*Sujeitos a alterações a critério da Coordenação de cursos