

Matriz Curricular 2020.2

Local	Liberdade
Dias da Semana	Quartas
Horários	19h – 22h30
Duração	24 meses
Carga Horária	360 horas, sendo 240 presenciais e 120 em atividades à distância

Objetivo do Curso:

Voltado para proprietários de empresas, o curso de Especialização em Gestão de Negócios para Proprietários de Empresas visa capacitar empresários e empreendedores a desenvolver competências que podem auxiliá-lo a gerir sua empresa e obter o desejado sucesso empresarial e pessoal. Todas as aulas e atividades do programa foram desenhadas visando a aplicação imediata em ações que promovam melhorias no curto, médio e longo prazo da empresa dos proprietários participantes, e também visando seu crescimento pessoal.

Neste curso, as aulas presenciais são todas vivenciais, com uso de metodologias de aprendizagem ativa. Assim, nas aulas haverá constante troca de experiências, e aprendizagem dinâmica centrada nos alunos.

Por conta do método inovador, todos os docentes do curso possuem perfil excepcional em termos de experiência profissional e/docente: são conselheiros profissionais de empresa (os responsáveis por aprovar e direcionar as principais decisões das empresas maiores, escolher e avaliar o presidente e os principais diretores); acadêmicos com reconhecida titulação e publicação científica, com vasto envolvimento e reconhecimento empresarial; ou profissionais executivos e consultores em nível estratégico, capacitados e preparados, com notável reputação e reconhecimento. Durante o curso, os participantes também terão contato com instituições renomadas que fomentam negócios em crescimento, tais como: Bolsa de Valores, Institutos, Fundos de Investidores para diversos portes de empresas.

Currículo do Coordenador:

Prof. Dr. Sérgio Nunes Muritiba

Doutor em Administração, com Pós-doc pela Columbia University

Atuante profissional e pesquisador em Governança Corporativa. Graduado(2001), Mestre(2005) e Doutor(2009) em Administração de Empresas pela USP, com doutoradosanduíche pela Virginia Tech University (2008). Realizou pós-doutorado na Columbia University com bolsa de pós-doc da CAPES (2012). É sócio fundador da empresa GEPRA, que promove o desenvolvimento e produz estudos científicos e pesquisa aplicada para proprietários de empresas. Participa de Grupos de Trabalho e projetos de pesquisa aplicada com a B3 (Brasil, Bolsa, Balcão, antiga BM&FBovespa) e IBGC, sendo responsável



Matriz Curricular 2020.2

inclusive por organização de livros nestas instituições. Foi professor de diversos cursos de graduação e dos programas de mestrado e doutorado em Administração da Uninove (2009-2012) e dos programas de Mestrado em Administração e Mestrado Profissional em Governança Corporativa da FMU (2013-2015), nos quais orientou trabalhos de mestrado e doutorado. É editor-chefe da Revista de Governança Corporativa (www.rgc.org.br). Foi palestrante convidado da NACD Board Leadership Summit em Washington DC (2012). Seus projetos de pesquisa receberam apoio de instituições de fomento como CNPq (2001), Capes (2003-2005, e também em 2012) e FAPESP (2005-2009). Teve artigos premiados em conferências como Best paper do ENANPAD e AIB-LAT, e recebeu em duas ocasiões o Prêmio IBGC Acadêmico. Publicou diversos artigos em periódicos indexados nacionais e internacionais, atuando principalmente nos seguintes temas: governança corporativa, estratégia e estratégia de gestão de pessoas

Currículo do Curso:

O curso visa proporcionar aos participantes a efetiva apropriação de competências fundamentais na gestão empresarial. Além de aprender conteúdo, o curso é todo desenhado para ser efetivo, voltado para o sucesso empresarial, tanto no resultado para a empresa quanto para o indivíduo proprietário de empresa.

Disciplinas/Conteúdos*:

1. Estratégia Empresarial (16h presenciais +6h atividades)

- Formulação da estratégia organizacional
- Implementação da estratégia
- Avaliação de resultados e performance organizacional
- Mudança e transformação organizacional

2. Gestão financeira (16h presenciais +6h atividades)

- Fundamentos das decisões de investimento
- Fontes de financiamento e captação de recursos
- Formulação e implementação de plano orçamentário
- Controle financeiro e avaliação da empresa

3. Governança Corporativa (16h presenciais +6h atividades)

- Estrutura de propriedade e governança corporativa
- Conselhos de Administração
- Profissionalização da gestão
- Sustentabilidade e stakeholders



Matriz Curricular 2020.2

4. Estratégias de Marketing (16h presenciais +6h atividades)

- Estratégias de marketing
- Inteligência de mercado e competição
- Estratégias de vendas e relacionamento com clientes
- Avaliação dos resultados de marketing

5. Estratégias de Produção e Operações (16h presenciais +6h atividades)

- Gestão estratégica da produção/operação
- Gestão de processos
- Gestão da qualidade total

6. Gestão de Pessoas (16h presenciais +6h atividades)

- Atração e seleção de talentos
- Avaliação de desempenho e plano de incentivos
- Desenvolvimento de talentos
- Motivação e comprometimento nas empresas

7. Inovação e Tecnologia da Informação (16h presenciais +6h atividades)

- Portifólio de investimentos em inovação
- Redes de relacionamentos para inovação empresarial
- Gestão estratégica da tecnologia da informação

8. Ferramentas de gestão para proprietários de empresas (16h presenciais +8h atividades)

- Estruturas organizacionais inovativas
- Gestão de projetos
- Técnicas de negociação
- Internacionalização e empresas brasileiras

9. Plano de Desenvolvimento Pessoal e Autoconhecimento (16h presenciais +6h atividades)

- Planejamento estratégico pessoal
- Motivação e autoconhecimento
- Diagnóstico de competências pessoais
- Gestão de equipes de trabalho

10. Competências comportamentais (16h presenciais +6h atividades)

- Força de vontade e autocontrole
- Comunicação, avaliação de desempenho e feedback
- Estratégias de delegação de tarefas
- Liderança no âmbito do alto escalão das empresas



Matriz Curricular 2020.2

11. Gestão familiar na empresa (8h presenciais +3h atividades)

- Gestão da empresa familiar
- Sucessão em empresas familiares

12. Gestão Familiar externa à empresa (8h presenciais +3h atividades)

- Gestão do tempo e vida pessoal e familiar
- Gestão de carreiras no âmbito da família empresária

13. Ciência aplicada aos negócios (16h presenciais +6h atividades)

- Métodos de pesquisa científica aplicados à gestão organizacional
- Busca, análise e categorização de artigos científicos voltados à resolução de problemas organizacionais
- Elaboração de projetos de pesquisa
- Técnicas de análise de dados

14. Projeto de Melhoria Empresarial (16h presenciais +18h atividades)

• Elaboração de projeto de melhoria da empresa onde atua

15. Análise de Oportunidades Regionais (16h presenciais +6h atividades)

- Análise do potencial estratégico regional
- Desafios e oportunidades regionais

16. Projeto integrativo de competências (16h presenciais +12h atividades)

- Competências de proprietários de empresas
- Triângulo GEPRA. Base para o desenvolvimento de Proprietários
- Aprendizagem autocentrada e desenvolvimento contínuo

17. Atividades de formação complementar (10 horas de atividades)

 Atividades que visam complementar a formação dos proprietários, compostas por módulos de competências complementares e visitas técnicas, incluindo instituições de prestígio, de relevância para proprietários de empresas.

Todas as disciplinas são compostas por horas presenciais + atividades complementares. As atividades complementares serão ações práticas e projetos que contribuam para o crescimento de seus negócios, por exemplo:

→ Módulos de competências técnicas complementares

Módulos visando complementar a formação de competências técnicas. Oferecidas conforme demanda dos alunos. Módulos possíveis incluem, mas não se limitam a: contabilidade, análise de dados, direito familiar, planejamento tributário entre outros.



Matriz Curricular 2020.2

→ Desenvolvimento individual ou com apoio de colegas (extra sala)

Projetos desenvolvidos na empresa onde o aluno atua ou onde seus colegas atuam

→ Simulações de consultoria e apoio para colegas

Exercícios de simulação onde os alunos poderão aplicar ferramentas modernas de gestão em atividades de consultoria nas empresas onde os colegas atuam

→ Visitas técnicas

Visitas presenciais a instituições de relevância para empresários, tais como: bolsa de valores, Instituto Brasileiro de Governança Corporativa entre outras.

→ Projeto de extensão social

Desenvolvimento de projeto de voluntariado que aplique os conhecimentos desenvolvidos no curso em instituições de impacto social

Soma total: 240 horas presenciais e 120 horas de atividades à distância. Total: 360 horas.