

Gestão Financeira - Online

Matriz Curricular 2026-1

Modalidade - EAD	
Dias da Semana	Online
Duração	12 meses
Carga Horária	380 horas / aula

Objetivo do Curso:

Capacitar os participantes do curso a entender e analisar o ambiente interno, o mercado e suas exigências atuais, principalmente suas decorrências da evolução tecnológica vertiginosa. Possibilitar ao discente, atualização de suas competências, para melhoria do processo de decisões, análises e tomadas de decisões na área financeira e demais áreas das organizações. Disponibilizar ferramentas que possibilitem planejar, avaliar e executar o processo de controle das finanças, através de discussões e participações de fóruns, atividades e estudos de casos. Prover o desenvolvimento de uma visão financeira holística, aliando experiência profissional, prática e atualização nesse tema tão importante hodiernamente.

Currículo do Coordenador:

Ademar de Lucas: Empresário, Administrador de Empresas, Contador e Advogado, Mestre em Ciências Contábeis, cursou LLM (Master of Law) em Direito Societário, MBA Executivo em Administração e Especialista em Finanças Corporativas, Direito Tributário, Pós-graduado e especialista em Direito de Família e Sucessões, tendo ocupado cargos de Vice-Presidência, Diretoria Adm. Financeira, Jurídica, RH e Relações com Investidores em empresas multinacionais como Philips, Samsung, Delphi e em empresas nacionais de grande porte. Especialista em recuperação, gestão interina, avaliação, negociação e turnaround de organizações de médio e grande porte. Professor de cursos MBA e Pós-Graduação, de diversas matérias, ligadas às áreas financeira, controladoria, auditoria, projetos, direito societário, tributário e família em diversas instituições, tais como: IPT/USP, FIPE, Mauá Engenharia, FIAP e FECAP.

Disciplinas/Conteúdos*:

1. Orientação para aprendizagem e Ambientação (20h) **

- Gestão do tempo e organização de estudos
- Ambiente Moodle
- Palestras de ambientação
- Metodologia
- Ética e respeito no ambiente virtual e presencial
- Manual de aluno e formas de comunicação

** Disciplina EAD – Autoinstrucional, a ser cursada no início do curso.

2. Controladoria (30h)

- Objetivos e estrutura da Controladoria
 - Empresa
 - Controladoria
 - Sistemas de gestão
 - Sistema de informação em Controladoria
- A importância da Controladoria no Planejamento Estratégico
 - O papel do Planejamento Estratégico na gestão empresarial
 - Elaboração do plano estratégico
 - Acompanhamento e controle da execução do plano estratégico
- FP&A (*Financial Planning and Analysis*) – Planejamento e análise financeira
 - A função de FP&A, dentro do enfoque de Controladoria
 - Habilidades e formação em FP&A
 - Estrutura do departamento de FP&A
 - FP&A estratégico e tomada de decisão
- Controladoria e inovação
 - O papel da Controladoria na gestão de inovação
 - Modelos inovadores de gestão e controle
 - Controladoria e transformação digital
 - Estrutura e controles organizacionais.

3. Orçamento Empresarial (30h)

- Papel do gestor de orçamento e orçamento empresarial
- Definição e tipos de orçamentos
- Instrumentos orçamentários para tomada de decisões
- Orçamento estratégico e o uso do aplicativo MS-Excel e de ferramentas estatísticas para a gestão orçamentária.

4. Finanças Corporativas (30h)

- Finanças de empresas
- Principais decisões em finanças
- Agentes financeiros
- Oportunidades de carreira na área financeira
- Administração financeira e responsabilidades
- Avaliação de projetos de investimentos: métodos e práticas
- Estrutura de capital e custos de capital
- Política de dividendos e criação de valor para o acionista.

5. Gestão de Risco e *Compliance* (30h)

- Conceitos fundamentais de riscos.
- Categorização de riscos.
- Modelos de gestão de riscos – COSO ERM
- Métodos de mensuração de riscos
- Análise de cenários
- Apetite ao risco
- Simulação de estratégias e métodos

- Tolerância ao risco versus performance.
- KRI (*Key Risk Indicator*)
- Questões éticas e evolução do ambiente de negócios.
- Resiliência estratégica.
- Risco País e risco soberano
- O risco e o retorno
- Controles internos
- Fraudes
- Implementando a gestão de riscos
- Executando a gestão de riscos
- *Compliance*
- Programas de *compliance*
- *Due diligence*

6. Gestão Estratégica de Preços e Custos (30h)

- Abrangência da gestão de custos o contexto da gestão estratégica
- Apropriação dos custos e principais metodologias de custeio
- Estudo das relações dos custos dos produtos com o volume produzido e o lucro esperado
- Análise dos diversos modelos de formação de custos.

7. Planejamento Tributário (30h)

- Diretrizes para elaboração do planejamento tributário
 - Carga tributária brasileira
 - Complexidade tributária
 - Reforma tributária
 - Sistema tributário nacional
 - Definição, objetivos, aplicações e limites do planejamento tributário
- Tributação indireta: PIS, Cofins, ICMS, IPI e ISSQN
 - Imposto sobre a circulação de mercadorias e serviços (ICMS)
 - Contribuição para o PIS/PASEP e Cofins
 - Imposto sobre produtos industrializados (IPI)
 - Imposto sobre serviços de qualquer natureza (ISSQN)
- Tributação direta: regimes tributários
 - Lucro real
 - Lucro presumido
 - Simples nacional
- Situações específicas
 - Regimes especiais de tributação
 - Operações societárias
 - Empresas familiares
- Operações internacionais

8. Governança Corporativa e ESG (30h)

- Desenvolvimento da governança corporativa
- Fundamentos de governança corporativa
- Stakeholders na governança
- Diretrizes para transparência ESG
- Ética na governança e ESG
- Desafios e tendências no contexto ESG

9. Análise e Tomada de Decisões com o uso das Demonstrações Financeiras (30h)

- Resultado por Ação CPC41 e IAS 33
- Informações por Segmento (CPC22 e IFRS8)
- Análise das notas explicativas
- Análise por indicadores (liquidez, endividamento, rentabilidade)
- Análise econômica: EVA, EBITDA, Lucro Econômico.
- Análise de fluxo de caixa

10. Economia Mundial e Crises Econômicas (30h)

- A economia moderna e seus impactos na sociedade
- Políticas macroeconômicas e seus efeitos na sociedade
- Economia Brasileira e suas perspectivas em cenário de crise sistêmica
- Crise econômica mundial
- Análises de riscos e avaliação de cenários internacionais

11. Soft Skills (30h)

- Compreender a importância da Inteligência Emocional – IE no ambiente profissional e pessoal.
- Aplicar os conceitos da IE em contextos de liderança e gestão de equipes.
- Desenvolver o senso de liderança.
- Habilidades essenciais do líder moderno.
- Fundamentos da Comunicação não violenta.
- CNV como prática cotidiana e transformação de relacionamentos.
- Evolução dos modelos de gestão de pessoas e carreiras

12. Estratégia Empresarial (30h)

- Importância do fazer e do pensar estratégico
- Análise do ambiente
- Análise do portfólio
- A importância do diagnóstico para a formulação estratégica
- Estratégias corporativas
- Estratégias competitivas
- Implementação estratégica
- Controle estratégico
- Ferramentas de BSC para controle estratégico
- Avaliação de estratégias
- Abordagem baseada em recursos para avaliação das capacidades estratégicas

13. Gestão de Projetos (30h)

- Conceitos básicos de projeto.
- O papel do Gerente de Projetos.
- Ambientes em que os projetos operam.
- Áreas de conhecimento do Gerenciamento de Projetos (Integração, Escopo, Cronograma, Custos, Qualidade, Recursos, Comunicação, Riscos, Aquisições e Partes Interessadas).
- Padrão de Gerenciamento de Projetos, Escritório de Projetos (PMO).
- Gestão de Portfólio.

*** Sujeito a alterações em casos especiais e a critério da Coordenação de cursos**