MBA de Gestão de Riscos e Compliance

Matriz Curricular 2024

Modalidade - Flex	
Dias da Semana	Terças e Quintas
Horários	19h – 22h30
Duração	2 anos
Carga Horária	480 horas

Objetivo do Curso:

Proporcionar aos alunos um consistente embasamento conceitual associado à aplicação prática, relacionado à gestão de riscos corporativos, controles internos e compliance, contribuindo de modo relevante para a sua vida profissional.

OBS: Para fazer a matrícula neste curso é necessário o candidato ser aprovado na entrevista prévia feita pelo coordenador do curso

Currículo do Coordenador:

Sergio Alexandre de Souza, Mestre em Contabilidade, bacharel em Ciências Contábeis e em Administração de Empresas, formado por uma das principais empresas de auditoria externa (PWC). Exerceu cargos de Controller, Superintendente e Diretor em empresas de médio e grande porte, além de possuir experiência em gestão de Instituições de Ensino Superior, atuando como Diretor Acadêmico e Coordenador de cursos de graduação e de pós-graduação.

Currículo do Curso:

MBA Gestão de Riscos e Compliance foi elaborado para suprir a carência existente no desenvolvimento de gestores de alto nível, que possuam consistente e ampla formação em gestão de riscos corporativos. Composto por um conjunto multidisciplinar de temas, destaca-se por fornecer uma visão integrada da gestão de riscos corporativos, em oposição à chamada "miopia de risco".

Disciplinas/Conteúdos*:

1. Análise de Cenários e Ambiente Político, Econômico e Financeiro (28h)

- Reguladores
- Política monetária, regimes cambiais e metas de inflação
- Política fiscal e instrumentos de financiamento do déficit público.
- Cenários macroeconômicos e técnicas de análise conjuntural
- Perspectivas históricas e atuais da economia brasileira
- Projeções de inflação, câmbio e cenários econômicos: desafios, calculadoras
- Técnicas de elaboração de cenários
- Expectativas e crises econômicas

2. Análise e Resolução de problemas (28 h)

- Monitoramento de Sinais Fracos e diferenciação de Tendências
- Modelo ágil (scrum) para trabalhar em equipes
- Método de resolução de problemas complexos
- Entendimento do problema com 5 porquês e arte de fazer perguntas
- Ferramentas de diagrama de Ishikawa e 6M para descoberta de Causas
- Escolha de soluções por meio da matriz gut e matriz de decisão
- Mudança de Mindset para Mindshift
- Trabalho em grupos para aplicação do Modelo Fecap de Resolução de Problemas emempresas reais

3. Finanças Corporativas (28 h)

- Modelos de precificações de projetos: VPL, TIR e Payback
- Custo médio ponderado de capital (CMPC)
- Operações de financiamento
- Operações de investimento
- Conceitos e tipos de riscos nas empresas: riscos de mercado e de liquidez
- Value at Risk

4. Identificação e Análise de Riscos Operacionais (28h)

- COSO - Identificação e análise de riscos operacionais
- Mensuração de riscos operacionais
- Acompanhamento das ações mitigadoras de risco
- Administração de perdas operacionais
- Estruturação de instrumentos para avaliação dos controles
- Avaliação dos Controles
- Monitoramento dos resultados das avaliações dos controles

5. Auditoria Baseada em Riscos (28h)

- Auditoria interna
- Elaboração de plano de atividades para a auditoria interna
- Macroprocessos auditáveis
- Tolerância a riscos
- Avaliação da maturidade do gerenciamento de riscos
- Metodologias de auditoria baseada em riscos
- Desenvolvimento de ferramentas e questionários para a auditoria baseada em riscos
- Auditoria centrada em controle X auditoria centrada em riscos

6. Estudos aplicados a Gestão de riscos (28h)

- Procedimentos e Práticas Operacionais aplicados a Gestão de Risco,

7. Controles Internos e A Função Compliance (28h)

- Funções de controle na organização
- Principais ações-chave de controles internos e Compliance
- Política de Compliance. Escopo, responsabilidades e procedimentos de Compliance
- Implantação da área de controles internos e Compliance
- Desenvolvimento de relatórios de controle interno
- Desafios da função Compliance

8. Governança Corporativa (28h)

- Governança corporativa: conceito, estrutura e sistema
- Controle e agentes de governança
- Conflitos e governança em empresa familiar
- Ética e compliance
- A Lei Sarbanes-Oxley e seu reflexo no controle: compliance, accountability, disclosure,fairness.

9. Análise Avançada das Demonstrações Financeiras com Avaliação de Riscos (28h)

- Risco - Conceitos Gerais, Utilidade e Combinação com as DF's
- Situação Financeira x Situação Econômica
- Análise da Liquidez
- Gestão do giro e de caixa
- Análise do Endividamento
- Analises qualitativas de gestão (Modelo Argenti e Z score)

10. Segurança da Informação e Gerenciamento do Risco Cibernético (24h)

- Introdução aos Sistemas de Informação
- Melhores práticas de segurança cibernética
- Técnicas de Avaliação dos Riscos Cibernéticos
- Tendências Regulatórias Globais

11. Gestão ESG (28h)

- Origem e relevância do ESG
- Pilares do ESG e os princípios Ambientais, Sociais e de Governança
- A governança do ESG e sua integração
- O ESG e o *greenwashing*
- Alinhamento da estratégia empresarial e planejamento estratégico com ESG
- Frameworks mais utilizados para fazer uma comunicação ESG (ODS, MSCI, GRI, SASB)
- O papel da área de Relações com Investidores na sua divulgação e monitoramento
- Indicadores ambientais, sociais e de governança financeiros e não financeiros
- Finanças sustentáveis: Riscos e oportunidades na utilização dos Sustainability-LinkedBonds (SLB)
- Desafios, tendências e iniciativas globais para assegurar o ESG

12. Prevenção a Fraudes (28h)

- Estrutura Internacional de Práticas
- Profissionais
- Modelo de Três Linhas de Defesa
- Definições de Fraude e Erro
- Fraudes no Brasil e no Mundo
- O Triângulo da Fraude
- O Diamante da Fraude
- Como Combater as Fraudes

13. Prevenção à Lavagem de Dinheiro (28h)

- Conceitos relevantes à luz da Lavagem de Dinheiro
- Casos Nacionais e Internacionais
- Estudo de Leis e Resoluções Relacionadas
- Tipos e Exemplos de Sinais de Alerta
- A Importância dos Controles para Prevenção da Lavagem de Dinheiro
- Ferramentas de Controle e Riscos em Lavagem de Dinheiro

14. Técnicas de Negociação (28h)

- A arte e a ciência da negociação, com ênfase na resolução de conflitos
- Tipos de negociação
- Negociações simuladas
- Modelos teóricos de negociação

15. Gestão de Crises e Continuidade de Negócios (28h)

- Desenvolvimento de programas de Gestão de Continuidade de Negócios - normasnacionais e internacionais
- Plano de recuperação de desastres
- Metodologia para a avaliação de cenários de interrupção de negócios e de impactosassociados
- Contingências operacionais
- Tendências globais em crises organizacionais
- Tipologia e anatomia de crises
- Estratégias e técnicas para gerenciar crises

16. Soft Skills - de acordo com os programas oferecidos no período do curso (24h)

- Minicursos de assuntos diversificados e relevantes para desenvolvimento de habilidades ecompetências pessoais.
- Temas divulgados durante o curso, que oportunamente será escolhido pelo aluno(a)

17. Projeto Integrador (36h)

- Aplicar os conhecimentos adquiridos
- Ampliar os relacionamentos
- Desenvolver criatividade
- Desenvolver habilidade de trabalhar em grupo
- Desenvolver habilidade de resolução de problema
- Elaboração de trabalho, sob à orientação de um professor, sobre aspectos práticos ou teóricos que tenham sido abordados nas disciplinas, não sendo obrigatória sua avaliaçãopor meio de banca

Disciplina Optativa – em Universidades Estrangeiras on-line ou presencial

O aluno poderá optar por cursar disciplinas em outra língua nos cursos parceiros da FECAP em universidades estrangeiras, conforme programas disponíveis na época da definição de sua opção.

*Sujeitos a alterações a critério da Coordenação de cursos