

Modalidade - Flex	
Dias da Semana	Terças e Quintas
Horários	19h – 22h30
Duração	2 anos
Carga Horária	480 horas

Objetivo do Curso:

Capacitar o profissional quanto ao exercício de cargos de direção de alto nível na área Financeira. Há especial enfoque para o entendimento conceitual e, sobretudo, prático das funções empresariais e do ambiente de negócios. Objetiva-se, portanto, formar o executivo e o gerente que possui entendimento ao mesmo tempo sistêmico e aprofundado de Administração de Empresas com as técnicas e ferramentas atualizadas mais avançadas em Finanças. O diferencial desse curso é o oferecimento de uma formação ampla e sólida na área de finanças. É voltado para executivos, especialistas, analistas e estudantes em nível de pós-graduação que estejam interessados em desenvolver carreira na área financeira.

Observação: Para fazer a matrícula neste curso é necessário o candidato ser aprovado na entrevista prévia feita pelo coordenador do curso

Currículo dos Coordenadores:

Coordenador do Núcleo de Finanças:

Marcelo Cambria

Doutorando em Contabilidade na FEA- USP. Mestre em Controladoria e Contabilidade pela FEA/USP e bacharel em Ciências Contábeis pela FEA/USP. Professor e consultor de Contabilidade, Finanças, Teorias, Normas IFRS, Mercado Financeiro e de Derivativos. Sócio-proprietário da MC Consult. Co-autor do livro "Curso de Mercado Financeiro - Tópicos Especiais." da Ed. Atlas e revisor do livro "Administração Financeira", do Stephen Ross, 10ª edição, Ed. Mc Graw-Hill. 24 anos de experiência em finanças e mercado financeiro: na Sabesp, assessor do diretor executivo de finanças, contabilidade, riscos e relações com investidores. Experiência no maior banco privado do Brasil, na área de políticas contábeis para as operações das mesas de tesouraria do banco de investimentos, e também nas áreas de gestão de ativos, de produtos (B3 e Citibank), operações de custódia e de tesouraria (HSBC, Banco Barclays e BankBoston) além de ter atuado na corretora HSBC. Foi membro do Comitê de Serviços Qualificados de Custódia e Controladoria da ANBIMA em 2011. Participou da ABBC para a implementação de IFRS 9 para bancos.

Disciplinas/Conteúdos*: Disciplinas do Núcleo Gestão

1. Análise de Cenários e Ambiente Político, Econômico e Financeiro (28h)

- Reguladores
- Política monetária, regimes cambiais e metas de inflação
- Política fiscal e instrumentos de financiamento do déficit público.
- Cenários macroeconômicos e técnicas de análise conjuntural
- Perspectivas históricas e atuais da economia brasileira
- Projeções de inflação, câmbio e cenários econômicos: desafios, calculadoras
- Técnicas de elaboração de cenários
- Expectativas e crises econômicas

2. Governança Corporativa (28h)

- Definição, Princípios, Objetivos e Estrutura dos Agentes de Governança
- Governança em pequenas e médias empresas
- Propriedade: Direitos e Deveres dos Sócios; Conflitos entre Sócios; Conflitos de Interesses
- Conselhos Consultivos e de Administração: Implantação e Operação
- Gestão e Estratégia: Criação de Valor e Perenidade
- Gestão de Riscos e as Três Linhas de Defesa
- Conflito de interesses e Ética

3. Análise de Resolução de Problemas (28h)

- Monitoramento de Sinais Fracos e diferenciação de Tendências
- Modelo ágil (scrum) para trabalhar em equipes
- Método de resolução de problemas complexos
- Entendimento do problema com 5 porquês e arte de fazer perguntas
- Ferramentas de diagrama de Ishikawa e 6M para descoberta de Causas
- Escolha de soluções por meio da matriz gut e matriz de decisão
- Mudança de Mindset para Mindshift
- Trabalho em grupos para aplicação do Modelo Fecap de Resolução de Problemas em empresas reais

4. Gestão ESG (28h)

- Origem e relevância do ESG
- Pilares do ESG e os princípios Ambientais, Sociais e de Governança
- A governança do ESG e sua integração
- O ESG e o greenwashing
- Alinhamento da estratégia empresarial e planejamento estratégico com ESG
- Frameworks mais utilizados para fazer uma comunicação ESG (ODS, MSCI, GRI, SASB)
- O papel da área de Relações com Investidores na sua divulgação e monitoramento
- Indicadores ambientais, sociais e de governança financeiros e não financeiros
- Finanças sustentáveis: Riscos e oportunidades na utilização dos Sustainability-Linked Bonds (SLB)
- Desafios, tendências e iniciativas globais para assegurar o ESG

5. Contabilidade e Controladoria (28h)

- Métodos de análise financeira
- Indicadores financeiros e sistemas de controle gerencial.
- Pontos de equilíbrio
- Controle gerencial de custos e orçamento
- Impacto das estruturas empresariais no controle
- Preços de transferência
- Relatórios de desempenho financeiro
- Variação entre a receita real e orçada

6. Metodologias Quantitativas Aplicadas (28h)

- Análise descritiva de dados financeiros
- Medidas de Tendência Central
- Medidas de Dispersão
- Teste de Hipóteses
- Regressão Linear

7. Finanças Corporativas (28h)

- Modelos de precificações de projetos: VPL, TIR e Payback
- Custo médio ponderado de capital (CMPC)
- Operações de financiamento
- Operações de investimento
- Conceitos e tipos de riscos nas empresas: riscos de mercado e de liquidez
- Value at Risk
- Risco de crédito

8. Contabilidade para Análise financeira

- Origens e aplicações de recursos patrimoniais: ativos e passivos
- Apuração do resultado
- Regime de caixa
- Demonstrações financeiras
- Normas de auditoria independente e parecer dos auditores
- Responsabilidades do auditor

9. Instrumentos dos Mercados de Crédito e de Capitais (28h)

- Política monetária, inflação e taxa de câmbio
- Mercado de crédito: principais empréstimos e financiamentos
- Operações de câmbio
- Renda variável: ações e derivativos
- Fundos de investimento

10. Fundamentos de Big Data Analytics e Arquitetura da Informação (28h)

- Conceitos, aplicações e implementações dos elementos de novas tecnologias de Big Data Analytics
- Principais recursos atuais de captura e análise de dados em larga escala, tais como Hadoop, Spark e bancos de dados NoSQL
- Técnicas de integração com sistemas tradicionais do tipo banco de dados relacional e as principais arquiteturas utilizadas na implementação de data lakes

11. Derivativos e Gestão de Riscos Financeiros (28h)

- Estrutura e funcionamento da B3
- O Uso de Derivativos na Gestão de Riscos
- Conceitos Básicos do Mercado de Derivativos
- Mercado a Termo
- Mercado Futuro
- Contratos de Swap
- Mercado de Opções
- Estratégias com Opções

12. Gestão de Carteiras de Investimento (28h)

- Teoria de Formação de Carteiras
- Teoria de Média e Variância
- Técnicas de Determinação da Fronteira Eficiente
- Mercados Eficientes
- Modelos de Apreçamento de Ativos (CAPM e APT)
- Avaliação de Desempenho de Carteiras

13. Operações Financeiras e Renda Fixa (28h)

- Capitalização Simples e Composta
- Séries de Pagamento
- Sistemas de Amortização
- Principais Títulos de Renda Fixa
- Estrutura a Termo de Taxa de Juros
- Duration e Convexidade

14. Avaliação de Empresas (28h)

- Previsão de demonstrações financeiras e avaliação de empresas
- Elaboração das premissas
- Avaliação econômica e de gestão de valor: lucro econômico e valor econômico adicionado
- Estrutura da Demonstração de Fluxo de Caixa e análise do caixa gerado pelas operações: visão dos acionistas e dos gestores
- Cálculos do valor da firma

15. Blockchain e Criptomoedas (28h)

- Entendimento do Blockchain.
- Compreensão dos principais conceitos da tecnologia Blockchain e seu ecossistema
- Implementação do blockchain
- Blockchains públicos e privados
- Desenvolvimento de um aplicativo descentralizado
- Aprendizado de ferramentas atualizadas para se tornar um profissional Blockchain eficaz
- Como criar contratos inteligentes
- Desvendando Bitcoins e Criptomoedas: regulação e funcionamento do mercado

16. Soft Skills (Disciplina Eletiva – de acordo com os programas oferecidos no período do curso- 24h).

- Mini-cursos de assuntos diversificados e relevantes para desenvolvimento de habilidades e competências pessoais.
- Temas divulgados durante o curso, que oportunamente será escolhido pelo aluno(a)

17. Projeto Integrador (36h)

- Aplicar os conhecimentos adquiridos
- Ampliar os relacionamentos
- Desenvolver criatividade
- Desenvolver habilidade de trabalhar em grupo
- Desenvolver habilidade de resolução de problema
- Elaboração de trabalho, sob a orientação de um professor, sobre aspectos práticos ou teóricos que tenham sido abordados nas disciplinas, não sendo obrigatória sua avaliação por meio de banca

Disciplina Optativa – em Universidades Estrangeiras on-line ou presencial

O aluno poderá optar por cursar disciplinas em outra língua nos cursos parceiros da FECAP em universidades estrangeiras, conforme programas disponíveis na época da definição de sua opção.

*Sujeitos a alterações a critério da Coordenação de cursos.